

実効性ある働き方改革の実現に向けての提言

関経連では2月13日に、「実効性ある働き方改革の実現に向けての提言」を取りまとめ、政府・与党に建議した。提言では、政府が掲げる一億総活躍社会の実現に向けて、有期雇用労働者・パートタイム労働者・派遣労働者等の処遇改善や長時間労働の是正といった「働き方改革」について、各社の労使に積極的な対応を呼びかけるなどの経済界の取り組み姿勢を示すとともに、規制の強化だけではない総合的な施策を政府に求めた。以下に今回の提言のポイントを紹介する。

「働き方改革」に向けた政府の動向

政府は2016年6月に、「ニッポン一億総活躍プラン」を閣議決定し、一億総活躍社会の実現に向けた横断的課題として「働き方改革」を掲げた。これを受け、9月には安倍晋三 内閣総理大臣を議長とする「働き方改革実現会議」が設置され、有期雇用労働者・パートタイム労働者・派遣労働者等(以下、有期雇用労働者等)の処遇改善や長時間労働の是正等の諸課題について検討が始まった。

12月には、「同一労働同一賃金ガイドライン案」(以下、ガイドライン案)が公表され、同一企業内における、いわゆる正社員と有期雇用労働者等の間にある不合理な処遇差の解消をめざし、どのような差が「不合理か」あるいは「不合理ではないのか」についての考え方が示された。その後、時間外労働の上限規制についても議論がなされ、3月に、「働き方改革」の諸課題に関する実行計画が取りまとめられた。

関経連の基本スタンス

労働力人口が減少するなか、優秀な人材の確保・定着と生産性の維持・向上をはかるため、企業として「働き方改革」に取り組むことは極めて重要である。当会としても、政府の「働き方改革」に向けた動きに賛同しており、特に雇用形態の違いによる不合理な処遇差の解消や長時間労働の是正は、解決すべき急務の課題であると認識している。

また、「働き方改革」にかかる諸課題を解決するためには、企業が自主的な取り組みを強化し、政府および経済団体がその取り組みを支える環境を整備するなど、官民が一体となって、それぞれの役割を果たしていくことが重要である。こうした考えをふまえ、当会は2月に、「働き方改革」を実効性あるものとするための提言を取りまとめた。

提言の概要

提言では、「働き方改革」の重要課題である有期雇

用労働者等の処遇改善や長時間労働の是正に対し、関西経済界として積極的に取り組む姿勢を示した。さらに、企業の自主的な取り組みの強化に向け、各社の状況に合わせて選択的・段階的な検討を呼びかける項目を具体的に例示した。今後、当会の労働政策委員会やその他講演会等の機会を通じて、各社の労使に積極的な対応を働きかけていく。

その上で、政府に対しては、多様で柔軟な働き方を可能とする雇用労働環境の整備に向けて、規制の強化だけではない総合的な施策を求めた。

■有期雇用労働者等の処遇改善

有期雇用労働者等の処遇改善に向けては、働き方の多様性をふまえ、各社の労使が議論を尽くす必要がある。

提言では、役割・貢献度に応じた賞与・諸手当の支給、福利厚生および職業訓練の均等・均衡化といったガイドライン案に示された項目について、自社制度を検証・協議することが望ましいとした。ただし、こうした制度は企業の成長段階や業態等に応じて独自に発展してきたものであるため、政府には、それぞれの事情に合わせて各社が検証・協議を尽くす期間を十分に確保するよう求めた。また、各社に検討を呼びかける項目としては、有期雇用労働者等への教育訓練機会の付与や正社員以外の雇用形態への賃金表の導入などを例示した。

今後の関連法改正の動きに対しては、現行法の「不合理性要件」*は維持されるべきだとした。訴訟時において、「処遇差が合理的かどうか」の立証責任を使用者が負う仕組みへと転換することになれば、結果的に正規・非正規の業務の分離による二極化を招き、多様な働き方の普及を阻害しかねないと懸念している。

*処遇差が不合理と認められるものかどうかを要件として労働条件の違法性を評価する仕組み(労働契約法第20条)

■長時間労働の是正

労働生産性の維持・向上と労働者保護の両面から、労使一体で長時間労働の是正に向けた取り組みを強

化する必要がある。

提言において、まずは現行法のもとで経営者がリーダーシップを発揮し、長時間労働を是とするような社内慣行の改革や業務プロセスの見直しによる不必要な残業の削減に取り組む必要があるとした。その上で、各社に検討を呼びかける項目として、在宅勤務等の制度導入や労働時間削減に向けた労使委員会の設置等を例示した。

また、いわゆる「36協定」における時間外労働の上限規制については、労働者の保護を念頭に置きつつも、業態の特性や業務の繁忙期等の個別事情に対応できる柔軟性を確保するよう政府に求めた。

■雇用労働環境の整備に向けた要望

提言では、有期雇用労働者等の処遇改善や長時間労働の是正のほかにも、「働き方改革」の諸課題について、多様で柔軟な働き方を可能とする雇用労働環境の整備を政府に求めた。具体的には、①雇用の流動化の促進、②働き方に中立的な税制・社会保障制度の改革、③障がい者の就労促進、④外国人材の受け入れ、⑤地方創生の実行といった、5つの政策課題への対応を求めた。

具体的な働きかけと今後の取り組み

政府は今後、「働き方改革実現会議」が策定した実行計画に基づき、法律の立案作業に入る。当会では2月27日に、牧野明次副会長と井狩雅文労働政策委員長が橋本岳 厚生労働副大臣等に対して要望活動を行



橋本厚生労働副大臣への
要望活動

い、ガイドライン案や時間外労働の上限規制などについて、経済界の意見を伝えた。引き続き、政府の動向を注視するとともに、各社への情報提供を行っていく。

また、政府への要望活動に先立つ2月20日には、連合大阪との協議の場である大阪労使会議の中で「働き方改革」を取り上げ、労使一体となった取り組みの推進に向けた協力を求めた。

当会としては今後も、ガイドライン案や時間外労働規制に関する説明会、「働き方改革」に向けた企業の自主的な取り組みの先進事例を紹介するセミナー等を開催し、各社の取り組みを積極的に支援していく。

さらに、これまで取り組んできた女性の活躍推進のみならず、留学生の就業支援、介護離職の防止、高年齢者および障がい者の就労促進などについて、当会としても地域の政労使と一体となった活動を展開することにより、関西において多様な人材が活躍できる環境づくりを進めていく。

*提言全文は関経連ホームページに掲載。

(労働政策部 平岡潤二)

〈表 実効性ある働き方改革の実現に向けた関西経済界の積極的な取り組みおよび政府に対する意見〉

	関西経済界の積極的な取り組み	政府に対する意見
有期雇用労働者等の処遇改善	<p>【企業の自主的な取り組み強化】</p> <ul style="list-style-type: none"> 有期雇用労働者等の処遇改善に向けた、労使での十分な議論 同一労働同一賃金ガイドライン案への対応に向けた、自社制度の検証と、その是正の必要性等の協議 <p>【各社の状況にあわせ選択的・段階的な検討を呼びかける項目の例示】</p> <ul style="list-style-type: none"> 有期雇用労働者等のキャリア形成や能力開発に向けた、教育訓練機会の段階的・体系的な付与 正社員の制度を参考にした、正社員以外の労働者への賃金表の導入および等級制度の整備 多様な社員区分の設定(勤務地限定社員、職務限定社員、勤務時間限定社員、有期契約社員、パートタイム契約社員、派遣契約社員等) 意欲と能力のある有期雇用労働者等の継続雇用・正社員登用の推進 正社員以外の労働者への労使協議の情報共有と、意見が公正に反映される仕組みの構築 等 	<ul style="list-style-type: none"> 同一労働同一賃金ガイドライン案への対応にあたって、労使間で検証・協議を尽くすための期間を十分に確保してもらいたい。 関連法改正の立案にあたって、現行法の「不合理性要件」を維持すべきである。 訴訟時に処遇差の合理性の立証責任を使用者が負う仕組みへ転換すれば、結果的に正規・非正規の業務の分離による二極化を招き、多様な働き方の普及を阻害しかねない。
長時間労働の是正	<p>【企業の自主的な取り組み強化】</p> <ul style="list-style-type: none"> 経営トップの強いリーダーシップによる、社内の意識・慣行の改革 現行法のもとで労使が取り組むべき制度に対する、労使双方の理解促進、その制度の遵守および適正運用 労使一体での長時間労働の是正(有給休暇の取得促進、業務プロセスの見直し等による不必要な残業の削減) <p>【各社の状況にあわせ選択的・段階的な検討を呼びかける項目の例示】</p> <ul style="list-style-type: none"> 在宅勤務、朝型勤務、フレックスタイム制等の制度の導入 労働時間削減に向けた改善指針の策定、労使委員会の設置 下請企業の取引条件の改善(納期の適正化等) 等 	<ul style="list-style-type: none"> 現行法のもとで、企業の自発的な取り組みを促し、労使一体となった改善の取り組みへの支援の強化が必要。 36協定における上限規制について、労働者の保護を念頭に置きつつも、業態の特性や業務の繁忙期、突発事項への対応といった個別事情に対応できる柔軟性を確保すべきである。 勤務間インターバル規制について、一律規制は事業の柔軟性を損ないかねず、現場への影響を十分に考慮し慎重に検討すべきである。