



キャリア形成

キリンホールディングス

飲料製造業

## キャリアワークショップ

▶女性社員は「キャリアの前倒し」が重要との育成方針のもと  
女性社員とリーダー双方に育成方針を理解してもらう研修会を実施

#研修・交流会 #キャリアプラン #キャリアの前倒し

## 導入理由

・特に女性社員は、出産など女性特有の事情を鑑みて、キャリアの前倒しが重要との育成方針を採っている。次世代を担う若手・中堅の女性社員とそのリーダーの双方にこの考えを理解してもらうことで、以下の状態を目指すため本ワークショップを実施。

＜女性社員＞将来期待される役割を理解した上で、主体的に自らのキャリアを切り開く意識をより高め、仕事に向き合う。

＜リーダー＞女性特有のキャリア開発方法への知見を獲得し、現場での育成において実践できるようになる。

・中長期的にはキリンの経営上不可欠な将来の女性リーダー層養成につながるねらいがある。

## 対象者

入社3年目の総合職女性と4年目以上の女性総合職の未受講者、および該当する女性社員のリーダー

※受講必須。過去受講済みのリーダーは、同じプログラムのため参加不要。

## 内容

・多様性推進の必要性や、女性社員の育成方針を理解し、自分事化する場として、講義とワークショップ（WS）の2部構成で開催。

＜講義＞多様性推進経営の本質、女性特有のキャリア開発（女性社員個人のマインドセット）、上司の女性活躍推進のための支援など。

＜WS＞リーダーグループと女性社員グループ（1グループ6名程度）に分かれ、女性のキャリア形成に関する共通のテーマについてアイデアとアクションを考える。話し合い後出た意見を共有する。

## 効果

2013年では4.2%だった女性リーダー比率は、2020年には9.7%になった。

※その他取り組みも含めた複合的な結果

## 参加者の声

＜女性社員＞

- ・チャンスをつかむためには、打席にまずは立つことが重要だということを感じ、家事や育児を理由に諦めず機会を大切にしようと思った。
- ・今まではリーダーになりたいとは考えていなかったが少し考えが変わった。

＜リーダー＞

- ・女性の考え方の傾向が非常に参考になった。  
また、ワークでは実際に女性目線の話聞いて良かった。
- ・女性メンバーの背中押しをもっと積極的にやっっていこうと思う。