



キャリア形成

キリンホールディングス

飲料製造業

## キリンウィメンズカレッジ

▶ 経営職を目指す中堅社員を対象に、ビジネススキルを学び、自らリーダーシップを発揮して自部署の組織的課題を解決する方策を提言

# 研修・交流会 # キャリアの前倒し # 選抜での育成 # ネットワーク構築

## 導入理由

- ・女性活躍推進の長期計画「KWN2021」の達成をめざし、若手女性をプロフェッショナルなビジネスパーソンへ育成することを目的に導入。
- ・女性社員が経営職候補としての意識を高めるとともに、よりチャレンジングな業務へ挑むスキルと機会を醸成し、個人のパワーアップと組織力につなげることをねらっている。

## 対象者

- ・経営職を目指す全国転勤型総合職で入社6年目～35歳以下の女性社員（手上げ制）
- ・応募の際には、受講者の応募文のほかリーダーの推薦文を提出する。

## 内容

- ・約6カ月間、計7回、女性特有のマインドや課題を乗り越え、経営職を目指す意識を高めるための研修を実施。
- ・開催時間は、子育てをしている方も参加しやすい時間帯（集合型の場合10：00～17：30）に設定。
- ・社外から講師、社内外から講演者を招き、学びと刺激の場を与えている。またロールパーツに触れる機会を多く提供している。
- ・最終的な成果物として最終プレゼンを実施。自身の2つ上の役職の目線から、自部署の課題を解決する提言をおこなう。

## 参加者の声

< 受講生 >

- ・リーダーシップを発揮する楽しさも見え、自分のキャリアを見つめなおすきっかけになった。
- ・実際にプロジェクトをリードすることで、責任感や主体性が芽生えた。
- ・共に経営職を目指す、会社の壁を越えた同世代の心強い仲間ができた。

< リーダー >

- ・女性メンバーを持つ身として大変勉強になった。
- ・優秀な女性社員はたくさんいるものの、キャリア形成につながらないという現状を実感しているので、こういった取り組みを行うことの意義を感じた。