



キャリア形成

西日本電信電話

通信業

ライフキャリア相談支援

➤キャリア相談窓口の設置により社員の自主性を重んじたキャリア支援

#相談体制 #キャリアプラン #不安解消

導入理由

社員の「ワクワク」を推進する上では、個人の「ありたいキャリア」が必要だが、環境変化の中で描けない社員・管理者が増加しており、上長等、組織の視点だけでなく、社員の自主性を重んじたキャリア開発支援機能を構築した。

時期

いつでも可能

対象者

NTT西日本グループ社員

内容

- ・希望者に対しては原則1対1で面談を実施（対象制限なし）。
- ・キャリア相談窓口を開設し、社内HP等に連絡先を記載。日程を調整し、面談を実施する。
- ・若手社員や女性社員向け研修のカリキュラムとして能動的に実施。
- ・面談は1時間程度で希望があれば定期的に継続して実施する。

利用者数

2019年度下期以降
150名程度の面談
(web面談含む)を実施

利用者の声

上司とは違った目線で
アドバイス等ももらえ、
幅広い観点で将来を検討
できるようになった。