



キャリア形成

伊藤忠商事

各種商品卸売業

チャレンジ・キャリア制度

➤社内公募の人事異動制度により社内雇用を流動化

#キャリアプラン

導入理由

- ・キャリア選択の機会を提供することによる社員のモチベーション喚起とキャリア意識醸成を通じた組織力の強化。
- ・本人と上司間でのキャリアビジョンの共有を通じたコミュニケーションの強化。

時期

年に1回実施（応募～選考までの期間は3、4カ月ほど）

対象者

募集部署によって対象年次等の条件が異なる。
（主に若手や中堅社員、5～20年目が多い）

内容

- ・募集を希望する部署の案件を、人事・総務部が取りまとめ。要件（必要な語学力、経験等）を社内イントラに掲載し、募集。
- ・制度の利用を希望する社員が応募先の選考に進む際には、現原籍・所属部署の上司の承認が必要。
- ・上司の承認後、各募集部署と社員にて面接を実施し、可否を決定。

利用者

2016年に導入以来、毎年3～13名の異動が実現