



両立支援

岩谷産業

その他の卸売業

産休前・復帰前支援面談

▶ 休職前と復職前に本人・上司・人事部の3者面談を実施することで、不安の払拭やスムーズな現場復帰、キャリア意識の醸成につなげている

キャリアプラン # 管理職の意識 # 不安解消

産休前面談

導入目的

- ・ 育児に関する社内制度や補助について説明し、不安解消につなげる。
- ・ 出産に向けた家族のサポート体制をヒアリングし、上司理解を深める。
- ・ 出産から復職までの流れや過ごし方、保活のタイミングやポイントをアドバイスし、早期復職に向けた意識醸成を行う。
- ・ 早期復職の重要性を説明し、キャリア意欲向上につなげる。
- ・ 休暇中の上司部下のコミュニケーション活性化につなげる。

内容

- ・ 家族のサポート状況、出産場所、復職希望時期の確認。
- ・ 各種制度、補助、必要書類と提出時期の説明。
- ・ 保育園入園申込みのフローと注意点。
- ・ 休職中の社内システムの扱い等。
- ・ 育休取得社員向けのサポートプログラム紹介。

復帰前面談

導入目的

- ・ 両立に向けた不安を払拭し、スムーズな現場復帰につなげる。
- ・ ファミリーサポートやベビーシッター等への登録促進。
- ・ 日々の育児オペレーションや病時対応をヒアリングし、上司の理解を深める。
- ・ キャリアプランについて上司と本人の認識を合わせる。

内容

- ・ 保育園の状況や日々のオペレーション、病時対応を確認。
- ・ 残業や出張を依頼する際の準備期間確認。
- ・ 休職期間の変更点伝達。
- ・ 育児サービスへの登録など、復職日までに必要な準備事項の確認。
- ・ 今後のキャリアプランについての話し合い。

3. 出産前後～育休

職場復帰面談シート

	項目	回答
育児休業中	育児休業中の様子	
	本人、子の健康状態など	
	夫との家事・育児役割分担	
	家族の協力(その他 家事代行、ベビーシッターなど)	
	学習や資格取得した場合はその内容	
復帰に向けて	仕事を再開するにあたっての意気込み	
	勤務時間	
	・育児短時間勤務利用の有無	
	時短「有」の場合、利用する理由	
	時短「有」の場合、利用を終了する時期	
	・労働基準法における育児時間取得の有無	
	保育園名	
	保育時間	
	保育園の送り迎えの体制	
	通勤時間	
	残業可の場合、事前調整に必要な日数	
	子が病気の場合の体制	
	休業中の職場環境の変化などで知りたいこと	
	仕事の内容、役割分担などへの要望事項	
復帰後	今後目指したいキャリア	
	自分の自覚した強み	
その他 <人事からの説明事項> 勤怠申請の方法 社会保険料減額の説明 育児補助券、早期復職支援手当の説明		