



両立支援

阪急阪神ホールディングス

鉄道業

配偶者分娩休暇

➤ 制度化することで配偶者の出産時の休暇取得がしやすくなる

休暇・休職 # 男性の育児参画

対象者 子どもが生まれた男性社員

内容 分娩当日から最大5日間休暇を取得できる。
また、起算日から2週間以内に限り、分割して取得することも可能。

取得状況 (2018年4月以降) 59名、146日

利用者の声 配偶者分娩休暇を利用し、出産日の立ち会いや退院時のサポートを行いました。妻への感謝の気持ちと父親としての自覚が醸成され、短期間ではありますが、密度の濃い時間を過ごすことができました。

配偶者分娩休暇 利用例

出産日から2週間以内に **5日(有給)** 取得可能。

2021 4月

月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日
29	30	31	01			
		07	08			
			出産日			
12	13	14	15	16	17	18
	退院日					
19	20	21	22			25
					家事・育児等	
26	27			30	01	02
			役所への届出			

期間内に休暇日数を分割して請求することが可能です。