



両立支援

レンゴー

パルプ・紙・紙加工品製造業

男性の育児休業取得促進

▶女性活躍推進室から、子が誕生した男性社員とその上司に育児休業の取得を促し、男性が育児休業をすることへのハードルを下げる

男性の育児参画

導入理由

性別を問わず働きやすい職場を実現するため、男女で取得率に差が大きい育児休業について男性の取得を促進。男性が育児休業を取得しやすい職場づくりに取り組んでいる。

対象者

子が誕生した男性社員と、その上司

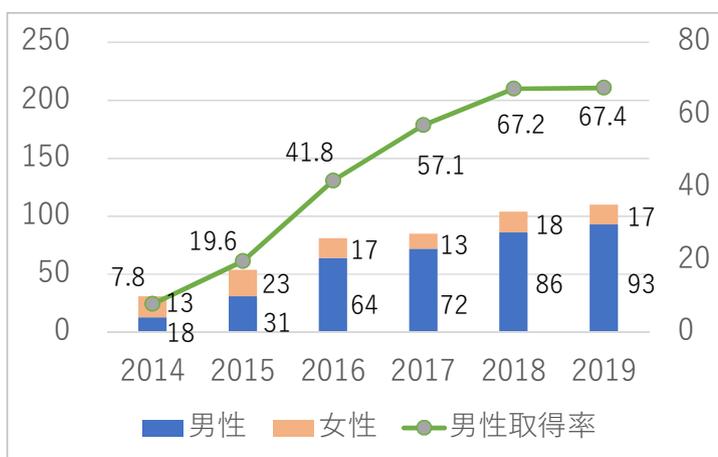
内容

- ・「上司の支援・後押し」効果を発揮させることを狙いとし、女性活躍推進室から子が誕生した男性社員とその上司に対して育児休業を取得奨励する案内文書を送付。
- ・「女性の活躍推進に関する行動計画」や「働き方改革アクションプラン」の目標に男性の育児休業取得率向上を掲げ、社内外に公表している。

効果

2014年度の取得率は女性が100%に対し、男性は7.8%。
2015年度より上記取り組みをスタート、
2017年度には50%を超え、2019年度は67.4%となっている。

▶ 育児休業制度利用者数



▶ 育児休業取得率

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
男性	7.8	19.6	41.8	57.1	67.2	67.4
女性	100	100	94.4	100	100	100