



両立支援

三菱商事

各種商品卸売業

MC育児コンシェルジュ

▶ 専門会社から派遣された育児コンシェルジュへの相談体制を整備

相談体制 # 早期復職 # 保育所への入所 # 不安解消

導入理由

女性総合職の採用増加に伴い、社員が希望する時期に復職できるように、保育所入所や小学校進学後の預け先に関しサポートをしたいと考え導入。また、社内保育所を併設するより、自宅近隣の施設への入所を支援する方が良いと判断しての対応。

対象者

育児予定・育児中の社員（性別問わず）

内容

- ・ 育児コンシェルジュ（専門会社からの常駐派遣）が希望する社員に対して、保育所・学童に関する情報・アドバイスを提供したり、ベビーシッターの活用方法を教授する。
- ・ 両立支援の観点から「子どもの預け先」に関することであれば、保育所・学童・ベビーシッターの活用等が可能な期間に渡り使用可能。
- ・ コンシェルジュとの面談の際は配偶者の同席も可能。

利用状況

年間相談件数は100件前後。使用した社員から口コミが広がり、今では妊娠したほとんどの女性社員が育児コンシェルジュを活用している。また、年々男性社員からの相談件数も増えている。

効果

- ・ 妊娠中から相談出来るため、早いタイミングで保活の準備に取り掛かれ、良い結果につながっている。社内において、待機児童はゼロ。
- ・ 育児中の社員が人事部へ相談する流れができ、社員の制度理解が進んだ。

利用者の声

- ・ 復職したい時期に復職できた。
- ・ 育児コンシェルジュに相談が出来るので心強い。
- ・ 育児参画する上で参考になった。（男性社員の声）