



両立支援

東洋紡

繊維工業

ベビーシッター支援制度

➤出張時のベビーシッター費用を会社が全額負担

#費用補助 #早期復職 #残業・出張の対応

導入理由

出張は社外の人脈づくりや情報収集など、キャリア形成に重要な機会である。子育て時期に出張を制限すると後のキャリアに影響が出る。子育て時期に出張を希望する社員をサポートし、その機会を与えるために導入。

対象者

小学校6年生以下の子をもつ従業員

内容

従業員の出張時の保育費用を全額会社が負担。
出張する従業員が申請書を人事戦略部に提出し、承認されれば、契約しているベビーシッター会社に直接依頼する。

取得状況

2017年度～2019年度の3年間で39回利用

利用者の声

- ・安心して出張に行けるようになり、自分の仕事に自信が持てるようになった。
- ・この制度がなければ出張を断念して、キャリアの幅を狭めてしまったと思う。
- ・夫が単身赴任だったので出張は無理かと思っていたが、この制度があって出張できた。子どもがいても挑戦できると思えた。
- ・時間を気にせず、出張先で集中して仕事できた。
- ・安心して出張のある仕事も任せられるようになった。（上司の声）