



キャリア形成

パナソニック

電気機械器具製造業

キャリアストレッチセミナー

- 2～3年後管理職登用を検討している女性を集めた研修を半年間実施
- 管理職に向けた視野拡大やビジネススキル向上をはかる機会を与える

研修・交流会 # 選抜での育成 # ネットワーク構築

導入理由

女性主務職中堅社員の管理職に向けた視野拡大やビジネススキル向上をはかる機会を与えるために導入。

対象者

2～3年後基幹職に登用を検討している女性社員

内容

- ・研修内容はダイバーシティ担当が企画、登用計画は人事が検討、受講者として選定した社員に関しては、職場上司の意識付けのもと、受講することとしている。
- ・以下4つの内容を実施。
 - ①経営理念を再確認し、自分の仕事や生活に活かすヒントを得る
 - ②ロールモデル講話よりキャリア形成の視点やリーダーシップの醸成、組織人としての心掛けなどを学び、自分らしい働き方・生き方を深めるきっかけとする
 - ③問題解決、経営戦略、経理財務の3講座から1講座以上を選択
 - ④グループワークを通したネットワーク作り

期間

6月～11月の6カ月間実施

効果

- ・組織責任者としての活躍を視野に入れたリーダーシップ発揮やコミュニケーション能力向上
- ・受講生とネットワークを形成したことによるお互いに切磋琢磨する意識の根付き
- ・自社の経営理念の新たな学び、気付きによる自社事業、自身の業務への新たなチャレンジ

利用者の声

- ・はじめは女性ばかりを集めた研修に違和感を抱いていたが、同じ悩みであったり、まったく異なる考え方であることなどを知り、学びの多い機会だった。
- ・なかなか同じ立場の女性社員と話をする機会がないため、本当に良い機会だった。
- ・頑張っている女性リーダーの生き生きした姿を見て気持ちが前向きになれる貴重な時間だった。