



キャリア形成

積水ハウス

総合工事業

女性管理職候補者研修「積水ハウス ウィメンズ カレッジ」

- 女性に限定した幹部候補育成制度
- 3年かけて組織の課題に対する解決策を検討・完成させる

研修・交流会 # 経営視点の理解 # 選抜での育成 # ネットワーク構築

導入理由

計画的かつ効率的に管理職にふさわしい人材を育成することで、意思決定の場に女性を増やし、多様な視点で企業の成長を促すため。

対象者

課長クラス手前の主任クラスの女性
各本部長からロールモデルになりうる人を推薦してもらう

内容

- ・ 2年間の研修。1年目は管理職になるための知識や考えを座学で学び、2年目は組織の中長期的な経営課題（テーマ）を抽出し、設定した中間目標および最終目標を達成するための解決策の立案、各施策の実行などを行い、成果を創出する。
2年目の最後に研修の成果を経営層にプレゼン（活動の中間報告）し、カレッジは卒業するが、最終目標達成に向けてもう1年かけて活動は継続。
- ・ 受講生には課長クラスの能力が必要な課題を与えているため、上長の支援が重要。上長に対して本研修の意義をしっかりと伝えるとともに、上長のマネジメント力もさらに育成する効果も狙いとしている。

効果

2020年度までに137名が受講、うち61名が課長職に登用

参加者の声

- ・ 受講生同士はもちろん、社内外の人脈が広がった。
- ・ 問題解決能力やマネジメント力が身に付き、日々の業務に活かせるようになった。

**【カリキュラムの流れ】****1年目**

経営視点を養うスキル学習により
マネジメントの本質を学ぶ

2年目

職場の課題を解決する経験学習
により問題解決能力等を強化

経営層への
プレゼンテーション