



キャリア形成

三菱UFJ銀行

銀行業

## 役員座談会

➤役員との接点を増やし、経営視点を学ぶことで  
トップ層としての自覚を促す

➤女性トップ層のネットワークを構築し、切磋琢磨できる関係を作る

#研修・交流会 #経営視点の理解 #ネットワーク構築

## 導入理由

役員との接点を増やし、経営者としての大局観に触れ、トップ層としての自覚を強化するため。また、役員が対象者の人物像・力量に接する機会を創出するため。

## 対象者

銀行、信託、証券の女性上位マネジメント層（経営職階）

## 内容

- ・これまで役員との接点が少なかった女性トップ層に対し、経営視点を学ぶ機会を与える目的で、2015年10月に銀行でスタート。
- ・2018年8月より銀行・信託・証券の3社合同開催。
- ・1回2時間程度、年に2回開催。  
外部女性エグゼクティブにご参加いただく会もある。

## 効果

- ・女性マネジメントの経営視点の醸成。
- ・女性同士のネットワーク構築。さまざまな部署で活躍する女性トップ層が知り合い、公私共に助け合い、切磋琢磨できる関係づくり。

## 利用者の声

- ・役員の考えを直接聞く事ができ、また、その考え方はとても共感出来るものだった。
- ・リーダーとしてDigitalizationを含めた世の中の変化につき、日常生活レベルからビジネスのレベルまでアンテナを張って把握されていることが伝わってきた。直接お目にかかったのは初めてだったが、ポジティブな雰囲気とリーダーとしての頼もしさを感じた。

