

女性のキャリア形成支援

▶女性が中長期的な視点でキャリアビジョンを描き、実現するためのさまざまな支援を実施。

- # 研修・交流会
- # 経営視点の理解
- # 選抜での育成
- # ネットワーク構築
- # 職種に特化した取り組み

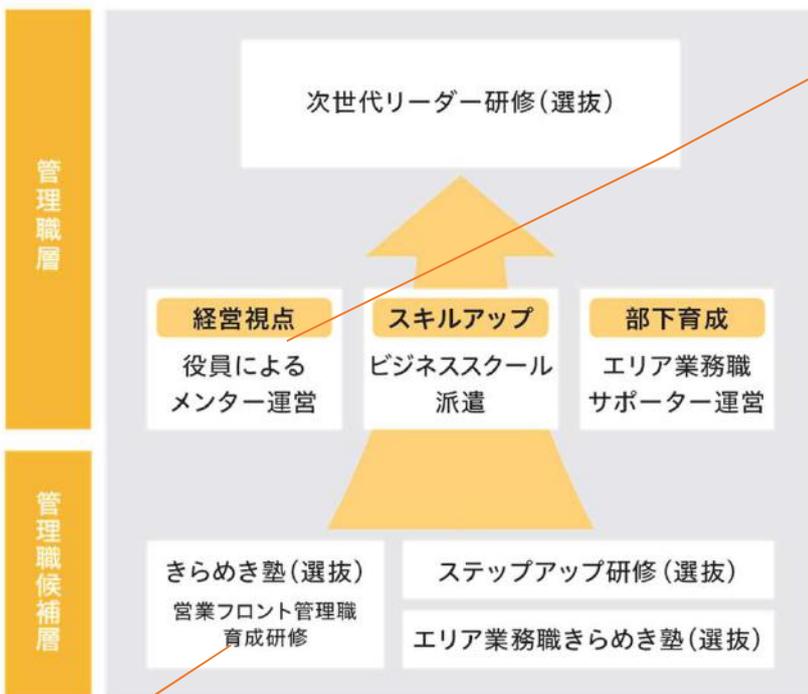
女性管理職登用・育成

当社では、女性管理職の比率を2020年代に30%を目指し、女性部長相当職比率を2030年度始に10%とすることを目標に、キャリア形成支援に取り組んでいます。

女性管理職比率・数の推移

2018年度	16.1%	583名
2019年度	19.9%	799名
2020年度	21.2%	867名

●次世代女性リーダー育成プログラム



●メンター運営

女性管理職層を対象に、役員（メンター）によるメンタリングミーティングを実施しています。経験や知見を活かし、業務上の課題にとどまらず、今後のキャリアについて、アドバイスをを行い、対象者（メンティ）の意欲の向上、視野の拡大を図っています。



●きらめき塾〈営業フロント管理職育成研修〉（対象：営業職員）

営業部の管理職候補層を対象に、社外で活躍する女性の講演や先輩女性管理職との交流を通じ、管理職登用に向けた研修を実施しています。動機付けとあわせて、組織マネジメントなどの管理職に必要なスキルも習得しています。

