



働き方改革

三菱UFJ銀行

銀行業

「マイ・スタイル」カード

▶勤務形態や退行時刻等の「見える化」でコミュニケーション活性化&フォローし合える環境作り

#長時間労働の削減

導入理由

従業員一人ひとりが就業時間に対する意識を高め、メリハリのある働き方を通して、生産性を向上するとともに、上司・周囲への無用な慮りを排除するため。

対象者

全社員

内容

- (上司) 部下とのコミュニケーション活性化および業務遂行状況フォローという観点から、毎朝部下へ「勤務形態」または「退行時刻」カードを手交。 ※推奨
- (本人) PC等机上へカードを掲示することで、自らの勤務形態や退行時刻等を宣言・周知する。

効果

- ・生産性の向上と時間外労働の削減
- ・上司部下のコミュニケーション向上

利用者の声

- ・「マイ・スタイル」を掲げると、より時間を意識するようになった。また、自ら退行時刻を宣言しているため、日中、宣言した時間までに帰るように必死に行動するようになった。
- ・上司や同僚より早く帰ることへの気兼ね・慮りが軽減された。
- ・例えば、水曜日に18時退行を宣言すると上司より必ず声掛けがあるなど、上司と業務内容も含めてよりコミュニケーションを取るようになった。
- ・同僚の退行予定時刻が分かり、結果として、その人の抱える業務繁忙状況が見える化されたことで、声掛けのタイミングやサポートもしやすくなった。

