



その他

レングー

パルプ・紙・紙加工品製造業

カムバック制度

➤結婚、出産、留学などを理由に依願退職した元正社員を再雇用する制度

配偶者の転勤

導入理由

2019年4月、ワーク・ライフ・バランスに配慮した雇用環境の整備と、人材確保の手段として活用することを目的に導入。

対象者

結婚、妊娠、出産、育児、家族の介護、配偶者の転勤、キャリアアップを理由とする国内・海外の大学等への留学を理由に依願退職した元正社員

内容

対象者が、再び当社にて勤務することを希望し、会社が提示する職務内容・勤務形態等の労働条件に同意した場合は、再び雇入れることがある。

- ・退職理由のほか、勤続3年以上などの応募要件がある。
- ・退職時に、本人に申出る可能性があるか（エントリーするか）確認する。
- ・退職日から原則として5年以内の申出に対し、労働条件・勤務形態等を提示し、本人が同意すれば選考試験を実施する。
- ・労働条件は原則として退職時と同じあるいは相当とする。

利用者数

エントリー者（応募要件に該当し申出の可能性あり）は12人（うち女性は約7割）。
本制度によるカムバックの実績はまだない。