

男女ともに活躍できる組織風土づくり

➤ 多様な人材が活躍できる風土の醸成に向け、管理職や男性の意識改革をはじめとした、様々な取り組みを実施。

休暇・休職 # 男性の育児参画 # 管理職の意識

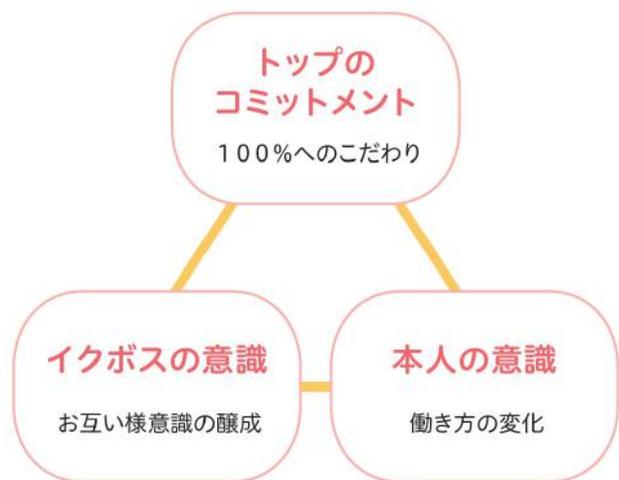
男性の育児休業促進

男性の育児参画を通じ、効率的な働き方を実践する意識を高め、男女ともに働きやすい職場環境の実現を目指し、2013年度より「男性の育児休業取得100%」に取り組んでいます。

取得率は8年連続で100%を達成し、育児休業を取得した男性は、約1,900名（当社男性従業員の約4名に1名）となりました。



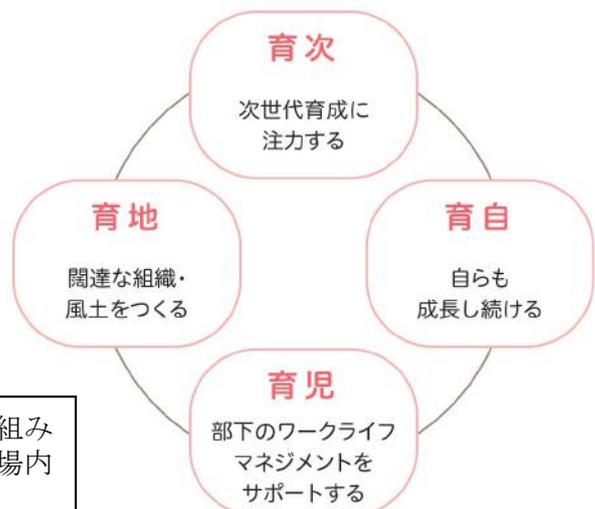
● 取得推進フロー



ニッセイ版イクボス

組織と自らを成長させる管理職像として「ニッセイ版イクボス」を掲げています。イクボスがキーパーソンとなり、「働きやすさ」と「働きがい」の向上を図り、「自由闊達な職場風土の醸成」に取り組んでいます。

● ニッセイ版イクボス 4つの“イクジ”



組織長が取り組み宣言をし、職場内に掲示