



キャリア形成

りそな銀行

銀行業

本拠エリア制度

▶ 本人が希望するエリア（関東／関西）内で異動をする

#キャリアプラン

導入理由 ダイバーシティの促進（男女にとらわれない人材活用）のため。

対象者 全社員

- 内容**
- ・ 関東エリア／関西エリアいずれか希望するエリアを全従業員に登録してもらい、登録エリア内で異動をする。経験のため一時的に他エリアへの異動はあるが、いずれは登録エリアに戻る。
 - ・ エリアの届け出内容の変更は可能であり、結婚や介護等のライフイベントによってこれまでの生活拠点と変わる場合も考慮している。
 - ・ 採用時点でエリアによって偏りがないようにバランスをとっている。

▶ ダイバーシティ・マネジメント促進の観点から『勤務エリア制度』を廃止

▶ 勤務エリアを社員が自己選択

本拠エリア

✓原則、関東エリア・関西エリア

異動配置

✓本拠エリアの部店に配属
✓業務上必要な場合は期間限定で隔地間を異動

処遇

✓隔地転勤者には手当を支給